

CODE OF CONDUCT

INHALTSVERZEICHNIS

I.	Vorwort der Geschäftsleitung	2
II.	Compliance-Grundsätze	3
1.	Generelle Compliance / Reaktion auf Verstöße.....	3
2.	Integrität im geschäftlichen Handeln / Keine Korruption oder Geldwäsche / Vermeidung von Interessenkonflikten.....	3
3.	Import / Export und Sanktions- / Terrorlistenscreening.....	4
4.	Fairer Wettbewerb.....	4
5.	Sicherheit/ Gesundheit	4
6.	Umweltschutz.....	5
7.	Einhaltung von Menschenrechten, faire Arbeitsbedingungen und respektvoller Umgang mit Mitarbeitenden.....	5
8.	Datenschutz / Schutz vertraulicher Informationen und Geschäftsgeheimnisse.....	5
9.	Umgang mit Unternehmenseigentum	6
10.	Gesellschaftliches Engagement	6

I. Vorwort der Geschäftsleitung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Wir sind gegenüber unseren Kunden verlässlich, umgänglich und engagiert und machen es für diese einfach, sich in der Zusammenarbeit mit uns sicher und wohl zu fühlen. Sicherheit entsteht durch unser tägliches Verhalten und dieses richten wir stets an ethischen Grundwerten wie Ehrlichkeit, Fairness, Transparenz, Anstand und Vertrauen aus.

Der GSG Code of Conduct hat als Leitlinie zum Ziel, auch unsere Mitarbeiter für geltende gesetzliche Bestimmungen zu sensibilisieren, sowie zur Einhaltung der ethischen Regelungen und Grundsätze der GSG zu verpflichten. Damit fördern und schützen wir unseren guten Ruf am Markt. Der wirtschaftliche Erfolg unseres Unternehmens ist eng mit der Übernahme von Verantwortung in und gegenüber unserer Gesellschaft verbunden. Zur Erreichung dieses wirtschaftlichen Erfolgs trägt die Einhaltung einschlägiger nationaler und internationaler Gesetze und Normen einen maßgeblichen Teil bei.

Der GSG Code of Conduct enthält allgemeine rechtliche Grundsätze und ist unser Standard für ethisches Verhalten. Er bildet die Basis für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitskolleginnen und -kollegen, Kunden, unseren Geschäftspartnern, den Mitbewerbern und der Öffentlichkeit. Wir arbeiten in einem Unternehmen, das rechtswidriges und unethisches Verhalten nicht toleriert. Daher ist es für uns in unserem Handeln selbstverständlich, der Einhaltung geltender Rechtsvorschriften und Gesetze höchsten Stellenwert beizumessen. Dies gilt für jegliches Handeln sowohl der Geschäftsführung, der Führungskräfte, sowie sämtlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der German Sport Guns GmbH.

Alle Mitarbeiter der GSG sind verpflichtet, die Gesetze einzuhalten. Die allgemeinen Grundsätze sind in diesem Code of Conduct sowie in weiteren Weisungen und Richtlinien der jeweiligen Tätigkeitsbereiche festgelegt, welche es für alle Mitarbeiter des Unternehmens zu kennen, zu verstehen und anzuwenden gilt.

Wir fordern daher jeden einzelnen Mitarbeiter auf, die Werte dieses Code of Conduct als Vorbild zu leben und in der täglichen Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Lieferanten auf die Einhaltung dieser Werte zu bestehen.

Lassen Sie uns durch diese gelebten Werte die German Sport Guns GmbH gemeinsam auf stetigem Erfolgskurs halten!



Michael Swoboda
Geschäftsführer



Florian Hasler
Technischer Geschäftsführer

II. Compliance-Grundsätze

Die German Sport Guns (nachfolgend „GSG“) hält alle im Rahmen der Unternehmensführung einschlägigen rechtlichen und gesetzlichen Bestimmungen ein. Dies gilt insbesondere für die nachfolgend aufgeführten Bereiche:

Generelle Compliance / Reaktion auf Verstöße

Wir erkennen als Maßstab unseres täglichen, geschäftlichen Handelns die national und international für uns anwendbaren Gesetze und Regeln uneingeschränkt an.

Sollten Sie als Mitarbeiter auf Verstöße gegen diesen Code of Conduct und/oder die anwendbaren Gesetze und Regeln aufmerksam werden, sprechen Sie dies bitte an.

Es steht Ihnen dazu jederzeit der Compliance Verantwortliche sowie Verantwortliche der Personalabteilung oder der Geschäftsführung zur Verfügung.

Zudem bietet die Unternehmensleitung eine Möglichkeit Hinweise jeder Art anonym und formlos zu melden, um rechtswidriges und unethisches Verhalten rechtzeitig zu identifizieren und möglichen Schaden vom Unternehmen abzuwenden. Dazu finden Sie auf der Compliance Safety Card entsprechende Kontaktmöglichkeiten. Zusätzlich können Sie diese Kontaktmöglichkeiten im Intranet der GSG jederzeit abrufen. Hierzu steht Ihnen ein Briefkasten zur Verfügung, für den nur die Geschäftsführung einen Schlüssel hat.

Nur indem wir Verstöße offen ansprechen, tragen wir alle zu einer offenen Unternehmenskultur und zum aktiven Schutz der Unternehmensinteressen der GSG bei.

Verstöße gegen die Regeln dieses Code of Conduct führen zu Sanktionen durch das Unternehmen und/oder staatliche Stellen. Dies betrifft sowohl arbeitsrechtliche Maßnahmen sowie ggfs. zivil- und/oder strafrechtliche Konsequenzen.

Integrität im geschäftlichen Handeln / Keine Korruption oder Geldwäsche / Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir lehnen jegliche Form von Korruption und korruptem Geschäftsverhalten entschieden ab und ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen um Geldwäsche in unserem geschäftlichen Einflussbereich zu erkennen und zu verhindern.

Allen Mitarbeitern der GSG ist es verboten, Entscheidungsträgern im öffentlichen Sektor (z.B. Behörden) im In- oder Ausland Vorteile anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren um dadurch ein für die GSG vorteilhaftes Verhalten oder eine vorteilhafte Entscheidung zu erreichen.

Weiterhin ist es allen Mitarbeitern der GSG verboten, sich von jedweden Dritten Vorteile versprechen oder anbieten zu lassen sowie diese anzunehmen, wenn dadurch der Anschein erweckt werden kann, die Mitarbeiter würden dadurch in ihren geschäftlichen Entscheidungen beeinflusst.

Auch ist es jedem Mitarbeiter verboten, gegenüber einem Geschäftspartner einen persönlichen Vorteil für sich selbst oder eine dritte Person einzufordern. Interessenkonflikte durch Beauftragung von Familienangehörigen und/oder Unternehmen von Familienangehörigen sind zu vermeiden.

Bei der Beauftragung Dritter zählen objektive Kriterien wie Qualität, Preis oder Zuverlässigkeit und keine persönlichen Beziehungen oder Vorteile. Auch bei Entscheidungen zur Einstellung von Mitarbeitern lassen wir uns ausschließlich von objektiven Kriterien wie Qualifikation, Kompetenz, Arbeitsleistung und nicht von persönlichen Beziehungen oder Vorteilen leiten.

Ergänzend gilt die im Intranet verfügbare „Anti-Korruptions- und Geldwäsche-Richtlinie“ der GSG verbindlich für sämtliche Mitarbeitende.

Import / Export und Sanktions- / Terrorlistenscreening

Wir halten uns an die jeweils geltenden und anwendbaren Exportkontrollregeln, Embargo- und Zollvorschriften und ergreifen Maßnahmen zur Terrorismusbekämpfung.

Im Rahmen unserer internationalen Geschäftstätigkeiten halten wir uns, sowohl im Bereich der Ausfuhr von Produkten und Technologie sowie im Bereich der Einfuhr strikt an alle einschlägigen Vorschriften, insbesondere im Bereich des Außenwirtschaftsrechts, des Zollrechts und des Waffenrechts.

Die Geltung von Sanktionen und Embargos werden stetig geprüft und die Kunden einem ständigen Abgleich mit geltenden Sanktions- und Terrorlisten unterzogen. Die GSG hält sämtliche geltenden Sanktionen / Embargos ein und lehnt Geschäfte mit den betroffenen Ländern sowie den gelisteten Personen und Unternehmen kategorisch ab.

Fairer Wettbewerb

Wir handeln stets mit dem Ziel, den Wettbewerb durch unser Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern im geschäftlichen Verkehr zu schützen und zu fördern.

Die GSG und ihre Mitarbeiter bekennen sich uneingeschränkt zu einem fairen Wettbewerb in allen ihren geschäftlichen Aktivitäten.

Wir sorgen uneingeschränkt dafür, dass durch uns keine kartellrechtlich verbotenen Absprachen mit Wettbewerbern insbesondere über Preise/Mengen sowie Markt- und/oder Gebietsaufteilungen erfolgen.

Sicherheit / Gesundheit

Die Sicherheit unserer Produkte und die Gesundheit unserer Mitarbeiter stehen für uns an höchster Stelle.

Die GSG sorgt daher unter Einhaltung der einschlägigen Arbeitsschutzbestimmungen für die Aufrechterhaltung eines hohen Standards an Sicherheit am Arbeitsplatz, um das Risiko von Unfällen, Verletzungen oder Krankheiten zu minimieren.

Dies gilt selbstverständlich auch für unsere Produkte. Wir fühlen uns unserer Verantwortung für eine uneingeschränkte Sicherheit unserer Produkte in diesem sensiblen Geschäftsbereich stets verpflichtet.

Die GSG wertet in sämtlichen Unternehmensbereichen, wie beispielsweise Forschung und Entwicklung oder Vertrieb stetig die möglichen Produktrisiken aus und sorgt für umfassende Sicherheitsmaßnahmen, um die Sicherheit der Anwendung unserer Produkte zu gewährleisten.

Umweltschutz

Der Schutz der Umwelt, der Einsatz nachhaltiger Rohstoffe sowie der Klimaschutz sind stete Ziele und Teil unseres täglichen geschäftlichen Handelns.

Sowohl die Herstellung als auch der Transport unserer Produkte erfolgt unter bestmöglicher Vermeidung von Schäden für unsere Umwelt. Ressourcen werden so schonend wie irgend möglich eingesetzt und eine nachhaltige und klimaschonende Produktion unserer Produkte nimmt einen hohen Stellenwert in unserem geschäftlichen Handeln ein.

Einhaltung von Menschenrechten, faire Arbeitsbedingungen und respektvoller Umgang mit Mitarbeitern

Wir stehen uneingeschränkt für faire und menschenwürdige Arbeitsbedingungen für sämtliche unserer Mitarbeiter ein. Diskriminierungen, Belästigungen und Mobbing werden in keinem Fall toleriert und hart sanktioniert.

Die GSG pflegt und fördert eine offene Unternehmenskultur im täglichen Umgang miteinander. National wie auch international handeln wir stets respektvoll im Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie unseren Geschäftspartnern. Wir respektieren ihre unterschiedlichen kulturellen Ansichten und unterstützen deren Entfaltung bestmöglich.

Wir bekennen uns uneingeschränkt zur Einhaltung und Förderung der Menschenrechte. Insbesondere Zwangs- oder Kinderarbeit lehnen wir in diesem Zusammenhang strikt ab.

Datenschutz / Schutz vertraulicher Informationen und Geschäftsgeheimnisse

Daten sind gerade in der Industrie 4.0 ein hohes und extrem schützenswertes Geschäftsgut. Wir halten uns strikt an die Einhaltung der geltenden gesetzlichen Regelungen zum Datenschutz.

Ein ordnungsgemäßer Umgang mit personenbezogenen Daten ist innerhalb der GSG aber auch in der Zusammenarbeit mit Konzernunternehmen und externen Dienstleistern jederzeit gewährleistet. Hierzu steht Ihnen jederzeit der Datenschutzbeauftragte und der Datenschutzkoordinator sowie die Geschäftsführung zur Verfügung.

Auch unsere IT-Sicherheit stellt dies durch Verwendung geeigneter Verschlüsselungsmethoden und der Zurverfügungstellung sicherer Verbindungen kontinuierlich sicher.

Der Schutz des geistigen Eigentums sowie der Geschäftsgeheimnisse der GSG sowie die Respektierung fremden geistigen Eigentums und der Geschäftsgeheimnisse unserer Geschäftspartner stellt die Basis unseres Geschäftserfolgs dar und wird von jedem Mitarbeiter gelebt und eingehalten.

Umgang mit Unternehmenseigentum

Wir sind uns der Sensibilität unserer Produkte und dem Umgang mit diesen bewusst.

Nur Mitarbeitende mit entsprechenden Genehmigungen ist der Umgang mit Waffen, wesentlichen Waffenteilen (WWT) und Munition gestattet.

Wir alle werden durch unser Verhalten den Verlust und/oder Diebstahl von Unternehmenseigentum verhindern und Auffälligkeiten unverzüglich melden.

Wir behandeln sämtliches Unternehmenseigentum mit gebotener Sorgfalt, Respekt und schonend.

Gesellschaftliches Engagement

Wir stehen zu unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung. Der Erhalt und die Schaffung neuer Arbeitsplätze sind stete Ziele und Teil unseres täglichen geschäftlichen Handelns.